



МИРНІВСЬКА
СІЛЬСЬКА РАДА
СІМФЕРОПОЛЬСЬКОГО
РАЙОНУ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

МИРНОВСКИЙ
СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ
СИМФЕРОПОЛЬ
БОЛЮГИНИНЪ МИРНОЕ
КОЙ ШУРАСЫ

18 сессия III созыва

РЕШЕНИЕ

от 26 сентября 2025 года

№105/25

с. Мирное

О внесении изменений в решение 2 сессии II созыва Мирновского сельского совета Симферопольского района Республики Крым от 10.10.2019 №7/19 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым, муниципальных служащих и инспекторов по первичному воинскому учету Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым»

В соответствии со ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» руководствуясь Уставом муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым, Мирновский сельский совет Симферопольского района Республики Крым, -

РЕШИЛ:

1.Внести следующие изменения в решение Мирновского сельского совета Симферопольского района Республики Крым от 10.10.2019 №7/19 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым, муниципальных служащих и инспекторов по первичному воинскому учету Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым»:

1.1.Преамбулу решения изложить в новой редакции:

«В соответствии со статьями 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статей 66 Федерального закона от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 28 Закона Республики Крым от 21 августа 2014 года №54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым, постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 г. №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», постановлением Совета министров Республики Крым от 10 декабря 2019 г. №708 «Об утверждении Порядка предоставления субвенции из бюджета Республики Крым бюджетам муниципальных образований Республики Крым на осуществление полномочий по первичному воинскому учету и признании утратившими силу некоторых постановлений Совета министров Республики Крым», Уставом муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым, Мирновский сельский совет Симферопольского района Республики Крым,»

1.2. Пункт 2 решения изложить в новой редакции:

«Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению 1 к настоящему решению.».

1.3. В приложении 1 к решению:

1.3.1. Наименование Положения изложить в новой редакции:

«Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе».

1.3.2. Раздел I. Общие положения изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности)».

1.2. Ежемесячное денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, к которым относятся:

1) ежемесячное денежное поощрение;

- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) материальная помощь;
- 4) премии, в том числе на выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии);

1.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, производятся иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.».

1.3.3. Раздел 2 изложить в новой редакции:

«2. Должностные оклады»

2.1. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением о бюджете муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, производится нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым.

При увеличении (индексации) окладов лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.3.4. В разделе 3:

- пункт 3.2. изложить в новой редакции:

«3.2. Ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности устанавливается кратным размеру должностного оклада исходя из коэффициентов кратности, согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению. Если месяц отработан не полностью, то ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время.».

1.3.5. В разделе 4:

- пункт 4.1. изложить в новой редакции:

«4.1. При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 14 календарных дней, один раз в календарном году на основании его письменного заявления производится единовременная

выплата в размере двух должностных окладов, с 01.01.2026 года- в размере трех должностных окладов

При уходе лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим освобождением его от должности, единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения его полномочий.».

-пункт 4.2. изложить в новой редакции:

«4.2.Основанием для единовременной выплаты является распоряжение председателя Мирновского сельского совета-главы администрации Мирновского сельского поселения (лица, его замещающего).».

1.3.6. В пункте 5.5. раздела 5 по тексту слова «денежного содержания» заменить на словами «должностного оклада».

1.3.7.В пункте 6.2. раздела 6 слова «денежного содержания» заменить словами «должностного оклада»

1.3.8.В разделе 7:

-пункт 7.2. изложить в новой редакции:

«При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, размеры которых установлены приложением 1 к настоящему Положению, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

7.2.1.По должности председателя Мирновского сельского совета-главы администрации Мирновского сельского поселения:

- 1) ежемесячного денежного поощрения- в размере пятнадцати должностных окладов;
- 2) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов, с 01.01.2026 года- в размере трех должностных окладов;
- 3) премий, в том числе на выполнение особо важных и сложных заданий и единовременных премий – в размере, не более восьми должностных окладов.

Средства могут перераспределяться между выплатами.

7.2.2.По должности заместителя председателя Мирновского сельского совета:

- 1) ежемесячного денежного поощрения- в размере 13,2 должностного оклада;
- 2) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов, с 01.01.2026 года- в размере трех должностных окладов.

- 3) премий, в том числе на выполнение особо важных и сложных заданий и единовременных премий – в размере, не более шести должностных окладов.

Средства могут перераспределяться между выплатами.».

1.3.9. Абзац первый пункта 7.3. изложить в следующей редакции:

«7.3. Объем расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, предусмотренный в местном бюджете, может превысить предельный норматив формирования фонда оплаты труда, установленный пунктом 7.2 настоящего Положения, на сумму фактически произведенных расходов в следующих случаях:»

1.3.10. Пункт 8 изложить в новой редакции:

«8. Экономия денежных средств по фонду оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности может быть направлена на выплату премий и другие выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

1.3.11. Абзац шестой пункта 9 изложить в новой редакции:

«Заработная плата за первую половину месяца рассчитывается от должностного оклада, остальные выплаты выплачиваются при окончательном расчете заработной платы за текущий месяц.».

1.3.12. Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» дополнить Приложением 1 «Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности».

1.4. В приложении 2 к решению:

1.4.1. В разделе 2:

- пункт 2.2. изложить в новой редакции:

«2.2. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).».

- абзац первый пункта 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. К дополнительным выплатам относятся:»

- абзацы второй и девятый пункта 2.3. исключить

- дополнить пункт 2.3. абзацем следующего содержания:

«ежемесячное денежное поощрение»;

- раздел 2 дополнить пунктом 2.4. следующего содержания:

«2.4. Муниципальному служащему производятся другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым (в том числе: доплата за совмещение профессий (должностей), выполнение работ различной квалификации, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).».

1.4.2. Раздел 3 «Должностные оклады» изложить в новой редакции:

«3.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

3.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением о бюджете муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым, с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов муниципальных служащих, производится нормативными правовыми актами Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, с внесением изменений в штатное расписание.

При увеличении (индексации) окладов муниципальных служащих, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.4.3. Раздел 4. изложить в новой редакции:

«4.1. Классный чин муниципальному служащему (далее - классный чин) присваивается персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности муниципальной службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности муниципальной службы, в порядке, установленном Законом Республики Крым от 9 декабря 2014 года № 26-ЗРК/2014 «О Порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Республике Крым»;

4.2. Размеры ежемесячных надбавок за классный чин муниципальным служащим устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4.3. Размеры ежемесячных надбавок за классный чин, ежегодно увеличиваются (индексируются) одновременно с увеличением (индексацией) размеров должностных окладов муниципальных служащих. Увеличение (индексация) ежемесячных надбавок за классный чин, производится нормативными правовыми актами Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым.

При увеличении (индексации) ежемесячных надбавок за классный чин, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.4. Ежемесячная надбавка за классный чин участвует при расчете заработной платы за первую половину текущего месяца и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.5.Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается и выплачивается на основании правового акта представителя нанимателя. Если месяц отработан не полностью, то ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается за фактически отработанное время».

1.4.4. В разделе 6:

-в пункте 6.2.:

-число «200» заменить на число «300»;

-число «180» заменить на число «290»;

-число «160» заменить на число «250».

-пункт 6.3. изложить в новой редакции:

«6.3.Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается правовым актом представителя нанимателя в зависимости от сложности и напряженности в службе и иных особых условий согласно должностной инструкции муниципального служащего.»

-пункт 6.5. изложить в новой редакции:

«Основными показателями для установления размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим Администрации Мирновского сельского поселения являются:

-уровень функциональной нагрузки и ответственности;

-сложный и напряженный характер работы;

-профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, его компетентность при принятии управленческих решений;

-качественное и оперативное выполнение значительного объема работы;

-систематическое выполнение срочных и неотложных поручений;

-выполнение работы, требующей повышенного внимания.

При определении размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы основаниями для уменьшения ее размера являются:

-снижение уровня функциональной нагрузки и ответственности;

-несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителя, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

-ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

-ненадлежащее качество работы с документами;

-недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

-недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителя.

Уменьшение размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы производится в том периоде, в котором было допущено невыполнение основных показателей для установления ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы.

В течение испытательного срока надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не устанавливается.».

-пункт 6.6. изложить в новой редакции:

«6.6.Решение об установлении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы принимается руководителем (лицом, его замещающим) и оформляется правовым актом представителя нанимателя.».

-пункт 6.7. изложить в новой редакции:

«6.7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы участвует в расчете заработной платы за первую половину текущего месяца и учитывается во всех случаях исчисления среднего.».

-пункт 6.9. исключить.

-пункт 6.10. исключить.

1.4.5.В разделе 7:

-абзац первый пункта 7.1. изложить в новой редакции:

«При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, не менее 14 календарных дней, один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов, с 01.01.2026 в размере трех должностных окладов.

При уходе муниципального служащего в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим освобождением его от должности единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения его полномочий.».

-абзац второй пункта 7.1 изложить в новой редакции:

«Вновь принятым на работу муниципальным служащим, отработавшим не полный календарный год, при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в год поступления на работу, единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени с момента принятия, до окончания календарного года.».

1.4.6.В разделе 8:

-абзац первый пункта 8.1. изложить в новой редакции:

«При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, не менее 14 календарных дней, один раз в календарном году, производится выплата материальной помощи в размере двух должностных окладов. При уходе муниципального служащего в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим освобождением его от должности единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения его полномочий.».

-пункт 8.2. изложить в новой редакции:

«8.2.Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с распоряжением руководителя (лица, его замещающего) на основании письменного заявления сотрудника.».

1.4.7.В разделе 9:

-наименование раздела 9 изложить в новой редакции:

«Ежемесячное денежное поощрение»

-раздел 9 изложить в новой редакции:

«9.1.Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается кратным размеру должностного оклада исходя из коэффициентов кратности, согласно Приложению 1 к настоящему Положению.».

1.4.8.В разделе 10:

-пункт 10.4. изложить в новой редакции:

«10.4. Вопрос о выплате премии решается председателем Мирновского сельского совета – главой администрации Мирновского сельского поселения (лицом его замещающим) и оформляется правовым актом представителя нанимателя, с указанием конкретного размера премии каждому сотруднику. Начисление премии производится на основании индивидуальной оценки труда каждого муниципального служащего председателем Мирновского сельского совета-главой администрации Мирновского сельского поселения (лицом, его замещающим).

Муниципальный служащий может быть лишен премии частично или полностью за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, допущенные нарушения трудовой дисциплины, наличие дисциплинарного взыскания.

Решение о премировании муниципальных служащих, имеющих не снятое дисциплинарное взыскание, принимается непосредственно председателем Мирновского сельского совета -главой администрации Мирновского сельского поселения (лицом, его замещающим). При этом, снижение размера премии муниципальному служащему в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, осуществляется в отношении только ежемесячной премии за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Муниципальный служащий, назначенный на муниципальную службу с испытательным сроком, в период его прохождения, премируется в общем порядке».

-пункт 10.5. дополнить пунктом 10.5.5. следующего содержания:

«10.5.5.Премии по итогам работы выплачиваются в конце месяца, последнем месяце квартала, по итогам полугодия и года, по результатам которых производится премирование, а также к профессиональным праздникам, праздничным и юбилейным датам за счет средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда.

Премии по итогам работы исчисляются за фактически отработанное время в отчетном периоде.

Не относятся к фактически отработанному времени периоды:

-нахождения в ежегодном основном (или) дополнительном оплачиваемых отпусках;

-временной нетрудоспособности;

-другие периоды, когда муниципальный служащий фактически не исполнял служебные обязанности с полным или частичным сохранением денежного содержания (среднего заработка) или без сохранения денежного содержания (среднего заработка) в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

-пункт 10.7. после слов «распоряжением руководителя» дополнить словами «(лицом, его замещающим)».

1.4.9.В разделе 12:

-пункт 12.2. изложить в новой редакции:

«12.2. При формировании фонда оплаты муниципальных служащих Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, размеры которых установлены приложением 1 к настоящему Положению, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет- в размере трех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за классный чин-в размере двух должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения -в размере тридцать три должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы- в размере тридцати должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов, с 01.01.2026 года- в размере трех должностных окладов;

5) материальной помощи – в размере двух должностных окладов;

6) премирование- в размере, не более тридцати должностных окладов.

При индексации должностных окладов, фонд оплаты труда, утвержденный на текущий год, пересчитывается на коэффициент индексации.

-пункт 12.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«в случае выплаты муниципальным служащим компенсационных выплат при увольнении- на сумму фактически произведенных расходов на компенсационные выплаты при увольнении.

1.4.10.В разделе 13:

-абзац четвертый изложить в новой редакции:

«При определении размера заработной платы (денежного содержания) за первую половину текущего месяца, в расчете участвуют следующие выплаты:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.».

1.5. Приложение 1 к Положению об оплате труда муниципальных служащих Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым изложить в новой редакции (прилагается).

1.6. Приложение 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым изложить в новой редакции (прилагается).

1.7. Приложение 3 к решению Мирновского сельского совета Симферопольского района Республики Крым изложить в новой редакции (прилагается)

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на сетевом издании «Официальный сайт Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым» <https://mirnoe-crimea.ru/>, на официальном сайте Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым в структуре официального Портала Правительства Республики Крым Интернет: [http:// mirnovskoe.rk.gov.ru](http://mirnovskoe.rk.gov.ru), а также путем размещения на информационном стенде, расположенном в здании администрации Мирновского сельского поселения по адресу: Симферопольский район, с. Мирное, ул. Белова, 1.

3. Настоящее решение вступает в силу с дня его опубликования (обнародования) и применяется при начислении заработной платы с 01.10.2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя Мирновского сельского совета – главу администрации Мирновского сельского поселения Дольникова Д.М.

**Председатель Мирновского
сельского совета – глава администрации
Мирновского сельского поселения**



Д.М.Дольников