



**МИРНІВСЬКА
СІЛЬСЬКА РАДА
СІМФЕРОПОЛЬСЬКОГО
РАЙОНУ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ**

**МИРНОВСКИЙ
СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ**

**КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ
СИМФЕРОПОЛЬ
БОЛОГИНИНЪ МИРНОЕ
КОЙ ШУРАСЫ**

17 сессия III созыва

РЕШЕНИЕ

от «03» сентября 2025 года

№ 93/25

с. Мирное

**Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных
Бюджетных и казенных учреждений муниципального образования
Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики
Крым**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Мирновское сельское поселение, Мирновский сельский совет Симферопольского района Республики Крым,-

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым согласно приложению к настоящему решению.

2. Решение 15-й сессии Мирновского сельского совета Симферопольского района Республики Крым I созыва от 03.06.2015 № 99/15 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым» признать утратившим силу.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на сетевом издании «Официальный сайт Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым» <https://mirnoe-crimea.ru/>, на официальном сайте Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым в структуре официального Портала Правительства Республики Крым Интернет: <http://mirnovskoe.rk.gov.ru>, а также путем размещения на информационном стенде, расположенном в здании администрации Мирновского сельского поселения по адресу: Симферопольский район, с. Мирное, ул. Белова, 1.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя Мирновского сельского совета – главу администрации Мирновского сельского поселения Дольникова Д.М.

**Председатель Мирновского сельского
совета– глава администрации
Мирновского сельского поселения**



Д.М. Дольников

Приложение

к решению 17 сессии III созыва
Мирновского сельского совета
Симферопольского района
Республики Крым от 03.09.2025
№93/25

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МИРНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права и регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым (далее - учреждения).

1.2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

работники - работники муниципальных учреждений;

квалификационные уровни - уровни оплаты труда работников в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью

повышения мотивации работников учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

персональные надбавки - выплаты за квалификационную категорию, за ученое звание и ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за подготовку высококлассных учащихся-спортсменов, за классность и другие в соответствии с действующим законодательством;

уполномоченный орган - главный распорядитель средств бюджета муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым, в ведении которого находится учреждение.

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в пункте 1.2, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве, нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.4. Заработная плата работников учреждений устанавливается в соответствии с системами оплаты труда (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Крым.

1.5. Размеры должностных окладов (окладов, тарифных ставок) подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые правовыми актами муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым.

1.6. Положением об оплате труда в учреждениях, которое утверждается постановлением администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым (далее - администрация Мирновского сельского поселения), устанавливаются обязательные условия оплаты труда работников:

квалификационные уровни;

повышающие коэффициенты (коэффициенты масштаба управления учреждениями и другие в соответствии с действующим законодательством);

порядок установления работникам учреждений должностных окладов;

порядок установления работникам стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры;

размеры и порядок установления компенсационных выплат;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

1.7. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с Администрацией Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

1.8. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов, компенсационных, стимулирующих и иных выплат в соответствии с действующим законодательством. Порядок планирования фонда оплаты труда учреждения устанавливается в положении об оплате труда работников учреждения и не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, установленный Администрацией Мирновского сельского поселения и нормативы формирования ФОТ установленные настоящим Положением.

2. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)

2.1. Заработная плата работников включает в себя:

должностные оклады;

повышающие коэффициенты;

компенсационные выплаты;

персональные надбавки;

стимулирующие выплаты.

2.2. Размер должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений устанавливается в положении об оплате труда работников учреждения в соответствии с данным Положением и нормами действующего законодательства.

2.3. Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения в соответствии с данным Положением и нормами действующего законодательства.

2.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- за работу в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания или увеличения объема работы;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;
- за сверхурочную работу;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни;
- иные выплаты, не противоречащие нормам действующего законодательства.

2.4.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. Порядок, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, утверждаются положениями об оплате труда в учреждениях.

2.5.1. Положением об оплате труда в учреждениях могут предусматриваться следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за классность водителям автотранспортных средств;
- надбавка за сложность и напряженность в работе;
- надбавка за исполнение особо важной работы на определенный срок;
- ежемесячное денежное поощрение;
- премии (за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премии по итогам работы);
- иные выплаты, не противоречащие нормам действующего законодательства.

2.5.2. Решение о распределении фонда оплаты труда устанавливается в положении об оплате труда работников учреждения.

2.6. Условия оплаты труда, включая размеры оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты, в соответствии с действующим законодательством являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

3.1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:

- должностные оклады;
- повышающие коэффициенты;
- компенсационные выплаты;
- персональные надбавки;
- стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителей учреждений утверждаются Положением об оплате труда работников учреждения, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений, в соответствии с данным Положением и нормами действующего законодательства.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами, локальными актами учреждений.

3.4. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются распоряжением Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым. Порядок осуществления стимулирующих выплат заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается в положении об оплате труда.

4. Планирование фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

4.2. При формировании бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, фонд оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений формируется из расчета, не более, пятидесяти пяти должностных окладов, утвержденных в штатном расписании, на год.

При индексации должностных окладов муниципальных бюджетных учреждений, фонд оплаты труда, утвержденный на текущий год, пересчитывается на коэффициент индексации.

4.3. В случае выплаты сотрудникам учреждений компенсационных выплат при увольнении, фонд оплаты труда, а также среднемесячный уровень оплаты

труда муниципальных бюджетных учреждений может превысить установленные нормативы на сумму фактически произведенных расходов на компенсационные выплаты.

4.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих (с учетом надбавок и выплат стимулирующего характера) Администрации Мирновского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым

4.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Мирновское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального бюджетного учреждения на штатную численность работников муниципального бюджетного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). В расчет не включаются компенсационные выплаты при увольнении.

4.6. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих (с учетом надбавок (выплат) стимулирующего характера) Администрации Мирновского сельского поселения определяется путем деления планируемого (утвержденного) объема бюджетных ассигнований на оплату труда на установленную штатную численность и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). В расчет не включаются компенсационные выплаты при увольнении.

4.7. Администрация Мирновского сельского поселения осуществляет контроль за уровнем не превышения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников МБУ.

5. Заключительные положения

5.1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5.2. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для премирования работников, а также для осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь.